

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧУ ДПО Рязанская областная
Автомобильная школа ВОА
_____ А.В. Сорока
« ____ » _____ 2018г.

**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ДЛЯ РАБОТНИКОВ
ЧУ ДПО**

Рязанской областной автомобильной школы
Всероссийского общества автомобилистов

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка распространяются на штатных рабочих ЧУ ДПО Рязанской областной автомобильной школы ВОА (далее Автошкола) и определяют порядок приёма и увольнения сотрудников, основные обязанности сотрудников и администрации, графики труда и отдыха, поощрения за успехи в работе, ответственность за нарушение трудовой дисциплины, соблюдение коммерческой и служебной тайны.

1.2. Настоящие Правила разработаны в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ), Уставом Автошколы.

2. Порядок приёма и увольнения

2.1. При приёме на работу отделу кадров представляются:

- трудовая книжка, оформленная в установленном порядке, а если лицо поступает на работу впервые - справка о последнем занятии, выданная по месту жительства; уволенные из Вооружённых сил Российской Федерации обязаны предъявить военный билет;
- паспорт в соответствии с законодательством о паспортах.

Приём на работу без предъявления указанных документов не допускается. При приёме на работу, требующую специальных знаний, отдел кадров требует предъявления диплома или иного документа о полученном образовании или профессиональной подготовке. Приём на работу осуществляется на основании трудового договора (контракта), заключённого в письменной форме, и оформляется приказом Директора Автошколы (лица его замещающего), который объявляется сотруднику.

2.2. При приёме на работу администрация Автошколы обязана:

- ознакомить сотрудника с порученной работой, условиями труда и разъяснить его права и обязанности в соответствии с должностной инструкцией;
- ознакомить с настоящими правилами внутреннего трудового распорядка;
- проинструктировать по правилам техники безопасности на рабочем месте, требованиям противопожарной охраны и другим правилам охраны труда.

2.3. Лицам, поступающим на работу впервые, не позднее недельного срока со дня приема на работу, заполняется трудовая книжка.

2.4. Прекращение трудового договора осуществляется только по основаниям, предусмотренным ТК РФ.

2.5. Сотрудники имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом руководство письменно за две недели. Расторжение трудового договора по инициативе администрации допускается лишь в порядке и в случаях, предусмотренных законодательством. Прекращение трудового договора оформляется приказом.

2.6. В день увольнения отдел кадров обязан выдать сотруднику его трудовую книжку с внесенной в неё записью о причине увольнения в точном соответствии с формулировкой, предусмотренной действующим законодательством, и произвести с увольняемым полный расчёт. День увольнения считается последним днём работы.

3. Основные обязанности сотрудников Автошколы.

3.1. Сотрудники Автошколы обязаны:

- соблюдать настоящие Правила;
- беспрекословно выполнять условия заключенного с ним контракта;
- осуществлять свою деятельность честно и добросовестно;
- соблюдать дисциплину труда: вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, использовать эффективно рабочее время, своевременно и точно исполнять распоряжения руководства;
- обладать высокой профессиональной подготовленностью, хорошо знать порученное дело, точно и своевременно выполнять служебные обязанности в соответствии с должностными инструкциями, проявлять необходимую инициативу и настойчивость в работе, постоянно совершенствовать свою профессиональную деловую квалификацию;
- повышать деловую и производственную квалификацию;
- развивать отношения товарищеского сотрудничества и взаимопомощи;
- не разглашать сведения, являющиеся служебной или коммерческой тайной;
- беречь и укреплять собственность Автошколы;
- содержать своё место в чистоте и порядке, а закреплённый автомобиль в технически исправном состоянии;
- строго соблюдать правила и нормы охраны труда, техники безопасности, санитарной и пожарной безопасности.

4. Основные обязанности администрации Автошколы

4.1. Правильно организовать труд сотрудников, направленный на эффективное развитие Автошколы.

4.2. Предоставить сотруднику современное рабочее место, право пользования современными техническими средствами (ЭВМ, факс, телефон, ксерокс, и др.).

4.3. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда.

4.4. Принимать меры к укреплению порядка и дисциплины, сокращению потерь рабочего времени.

4.5. Строго взыскивать с нарушителей дисциплины и поощрять сотрудников, отличившихся при исполнении должностных обязанностей.

4.6. Неуклонно соблюдать законодательство о труде.

4.7. Обеспечивать условия для повышения деловой квалификации сотрудников.

4.8. Обеспечивать соблюдение условий контракта сотрудника.

4.9. Выдавать заработную плату в установленные сроки.

4.10. Постоянно совершенствовать организацию оплаты труда.

4.11. Создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением (по повышению квалификации и пр.); 4.12. поддерживать и развивать инициативу сотрудников.

5. Рабочее время и его использование

5.1. В автошколе устанавливается 5-дневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье. Общая продолжительность рабочей недели в соответствии со ст. 91 ТК РФ составляет 40 ч.

5.2. Начало работы:

- Для административно - управленческого и обслуживающего персонала - в 9-00 часов утра. Окончание работы - в 18-00 часов (в пятницу в 17-00 часов). Обеденный перерыв - с 13-00 часов до 14-00 часов.
- Для учебно-производственного персонала - в соответствии с учебными графиками и графиками вождения.

5.3. Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается администрацией Автошколы с учётом интересов должностных лиц, необходимости обеспечения нормальной работы Автошколы. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее чем за две недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех сотрудников. Уход в отпуск контролируется отделом кадров и бухгалтерией.

5.4. Согласно ТК Российской Федерации (ст. 154) за работу в ночное время производится доплата в соответствии с действующим законодательством.

5.5. Привлечение должностных лиц Автошколы к работе сверх установленной законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени (к сверхурочной работе) производится в соответствии с ТК с письменного согласия работника (ст. 99 ТК РФ).

5.6. За время, отработанное сверхурочно, оплата производится в соответствии со ст. 152 ТК РФ.

5.7. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится на основании статьи 153 ТК РФ.

5.8. Привлечение должностных лиц к работе в выходные и праздничные дни производится в соответствии с ТК РФ на основании письменного распоряжения работодателя с письменного согласия работника. В приказе указываются обстоятельства, вызвавшие необходимость работы в выходной или праздничный день, и вид компенсации (дополнительная оплата или предоставление других дней отдыха).

6. Поощрения за успехи в работе

6.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение эффективности и качества работы, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности;
- премирование.

Допускается одновременное применение к работнику нескольких поощрений.

6.2. Поощрения объявляются приказом, доводятся до сведения трудового коллектива и заносятся в трудовую книжку должностного лица.

7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины

7.1. За нарушение трудовой дисциплины администрация Автошколы применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение (п. 3, 5...11 ст. 81 ТК РФ).

За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

7.2. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает сотрудника, совершившего проступок, от материальной и административной ответственности, предусмотренной действующим законодательством, а также может сочетаться в установленном порядке с полным или частичным лишением премии.

7.3. До применения дисциплинарного взыскания от сотрудника должно быть затребовано письменное объяснение. Отказ работника дать письменное объяснение по существу совершенного проступка не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

7.4. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством. Подача жалобы не приостанавливает действия наложенного дисциплинарного взыскания.

7.5. Дисциплинарное взыскание может быть снято до истечения года Директором Автошколы по собственной инициативе, а также по ходатайству непосредственного руководителя или коллектива, если подвергнутый взысканию не совершил новый проступок и проявил себя как добросовестный работник. Просьба о досрочном снятии взыскания рассматривается не позднее 15 дней со дня её поступления.

7.6. В течение действия дисциплинарного взыскания меры поощрения к работнику не применяются.